

Mehr zur Betriebsrente

Fünf Wege zur Betriebsrente

Welchen Durchführungsweg Ihr Chef anbietet, hängt zum Beispiel von der Größe des Betriebs, der Branche oder dem Tarif-Vertrag ab. Erkundigen Sie sich in Ihrer Personal-Stelle oder beim Betriebsrat, welche Möglichkeiten es für Sie gibt.

Rente garantiert vom Chef

- **Direktzusage / Pensions-Zusage:** Ihr Arbeitgeber verpflichtet sich, Ihnen eine Rente zu zahlen. Diese Rente bildet der Arbeitgeber durch Rückstellungen in seinem Betrieb. Sie brauchen als Arbeitnehmer keine Beiträge zu zahlen.
- **Unterstützungs-Kasse:** Ihr Arbeitgeber garantiert Ihnen eine Altersversorgung. Für Ihre Betriebsrente zahlt er die Beiträge an eine Unterstützungs-Kasse. Sie zahlt Ihnen später die Rente aus. Ihr Arbeitgeber springt ein, wenn die Kassenmittel nicht reichen.

Spezialisten für Ihre Betriebsrente

- **Pensions-Fonds:** Diese selbständigen Versorgungs-Einrichtungen sind in der Anlage der eingezahlten Beiträge weitgehend frei. Sie können so bei etwas mehr Risiko höhere Renditen erzielen. Ihre eingezahlten Beiträge sind Ihnen garantiert.
- **Pensions-Kassen:** Diese Versicherungs-Unternehmen sind spezialisiert auf betriebliche Altersvorsorge. Da Sie einen Rechtsanspruch auf die garantierte Rente haben, legen Pensionskassen ihr Geld eher konservativ an.
- **Direktversicherung:** Sie ist eine besondere Form der Lebensversicherung, die Ihr Arbeitgeber für Sie abschließt. Da die Versicherungs-Gesellschaft das meiste regelt, ist sie bei vielen Arbeitgebern beliebt.

Wenn möglich, mischen Sie sich ein

Das Angebot zur betrieblichen Altersversorgung steht in Ihrer Firma noch nicht fest oder es werden auch individuelle Wünsche berücksichtigt? Mischen Sie sich ein, wenn Sie mitreden dürfen. Dann haben Sie gute Chancen auf eine profitable und flexible Betriebsrente. Am Ende gilt: Das letzte Wort hat Ihr Chef.